Region Gävleborg

Fråga (Socialdemokraterna)

Angående den allvarliga situationen vid Hudiksvalls sjukhus

Ställd till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Jennie Forsblom (KD)

Situationen vid Hudiksvalls sjukhus präglas av omfattande och långvariga problem som påverkar sjukhusets möjligheter att fullgöra sitt uppdrag. Det som tidigare har beskrivits som återkommande bemanningssvårigheter, särskilt under semesterperioderna, framstår allt tydligare som ett strukturellt problem där brister i personalförsörjning, vårdplatskapacitet, arbetsmiljö och organisatorisk samordning förstärker varandra.

Bristen på sjuksköterskor har medfört att en betydande del av sjukhusets vårdplatser inte kan hållas öppna. Konsekvenserna påverkar hela vårdkedjan. Patienter blir kvar på akutmottagningen i väntan på vårdplats, samtidigt som möjligheterna att ta emot nya patienter begränsas. Vårdplatsbristen påverkar även diagnostik, behandling och utskrivningar. En allt större del av personalens arbetstid behöver användas till att hantera kapacitetsbristen i stället för till direkt patientarbete.

Den långvariga överbelastningen innebär också att medicinska prioriteringar i allt högre grad påverkas av tillgången till vårdplatser. Det finns uppgifter om att patienter som normalt skulle behöva läggas in i stället får lämna sjukhuset och att ordinarie arbetssätt och rutiner återkommande behöver frångås. Detta väcker allvarliga frågor om patientsäkerheten och om sjukhusets förutsättningar att upprätthålla en god och säker vård.

Bemanningsproblemen är samtidigt nära förbundna med arbetsmiljön och möjligheterna att rekrytera och behålla personal. Hög arbetsbelastning, omfattande övertidsarbete, bristande kontinuitet och begränsade möjligheter till kompetensutveckling riskerar att ytterligare försvåra personalförsörjningen. Det finns därmed en risk för en negativ utveckling där personalbristen leder till försämrade arbetsförhållanden, vilket i sin tur gör det ännu svårare att rekrytera och behålla medarbetare.

Även sjukhusets ledning och organisation har betydelse för den uppkomna situationen. Det finns uppgifter om att ansvar och befogenheter är fördelade på ett sätt som försvårar samordning och gemensamma prioriteringar mellan verksamheterna. Vidare har det framförts att signaler om den allvarliga situationen under längre tid inte har uppmärksammats eller hanterats på övergripande ledningsnivå i den omfattning som verksamheterna anser nödvändig.

Sammantaget framträder bilden av ett sjukhus där en långvarig kapacitetsbrist riskerar att ha blivit en del av det normala arbetssättet. Det väcker frågor om hur situationen har följts, bedömts och hanterats av den politiska ledningen. Det är särskilt angeläget att klarlägga när problemens omfattning blev känd, vilka bedömningar som gjorts av konsekvenserna för patientsäkerheten och vilka åtgärder som har vidtagits.

Under den gångna mandatperioden har hälso- och sjukvården styrts av SD, M, KD och Sjukvårdspartiet. Den politiska ledningen har haft ansvaret för att följa verksamhetens utveckling,

uppmärksamma allvarliga brister och säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas. Att problemen har tillåtits fortgå under så lång tid väcker frågor om hur detta ansvar har utövats.

Det är därför angeläget att klarlägga vilken kännedom den politiska ledningen haft om situationens allvar.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande fråga till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande:

1. Har du under mandatperioden varit medveten om omfattningen av de allvarliga problemen med bemanning och vårdplatsbrist vid Hudiksvalls sjukhus?

Gävle 2026-11-05

Jan Lahenkorva